



Folkekirken organister og kirkemusikere 2025

Del 1: Analyse på baggrund af løndata



Indledning - Undersøgelse af folkekirkens organister og kirkemusikere

Undersøgelse af folkekirkens organister og kirkemusikere - del 1

Undersøgelsen er sat i gang af Folkekirkens Kirkemusikskoler, og gennemført af Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter i perioden februar til december 2025.

Formålet med undersøgelsen

Nærværende del 1 har til formål at skabe overblik over folkekirkens organister og kirkemusikere, mens del 2 skal afdække, om folkekirken er på vej mod en mangel på organister. Samtidig ser del 2 på, hvordan menighedsrådene – arbejdsgiverne – ser på behovet for efteruddannelse af de organister, som i dag er ansat.

Organister og kirkemusikere i folkekirken - baggrund og ansættelser

Folkekirkens organister og kirkemusikere er ansat efter tre forskellige overenskomster.

Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS): Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) organiserer organister, som er uddannet kandidat eller bachelor (DOKS) fra et af landets musikkonservatorier. DOKS-uddannede ansættes enten som tjenestemænd i lønklasse "TJ. ORGANIST DOKS" eller efter overenskomst i lønklasse "OVK. ORGANIST DOKS".

Organistforeningen: Organistforeningen organiserer organister, der har en uddannelse som kirkemusiker med orgel og korledelse (KMOK) fra én af folkekirkens tre kirkemusikskoler. Uddannelsen svarer til to års fuldtidsstudie. Organister med KMOK-uddannelse ansættes enten som tjenestemænd i lønklasse "TJ. ORGANIST KMOK", eller efter overenskomst i lønklasse "OVK. ORGANIST KMOK".

Dansk Kirkemusiker Forening: Dansk Kirkemusiker Forening organiserer kirkemusikere, der har anden uddannelse end organist eller ingen formel uddannelsesbaggrund.

Kirkemusikere ansættes i lønklasse "KIRKEMUSIKER, LG1" (i tal fra Statens Lønoverblik: for 2005 er lønklasse "Kirkemusikere, ingen tekst", herefter "Kirkemusikere OK Organist"). Alt efter uddannelse indplaceres organisten i lønsystemet. Organister i folkekirken har menighedsråd som arbejdsgivere, og alle ansættelser er administreret og registreret gennem Folkekirkens Løn System (FLØS). Analysen bygger på data fra Statens Lønoverblik og Folkekirkens Lønssystem.

Undersøgelsens hovedspørgsmål

Del 1 - Analyse på baggrund af løndata

Side 4 og 5: Hvor mange årsværk udgør DOKS, KMOK og kirkemusikere tilsammen, og hvordan fordeler årsværk sig mellem DOKS, KMOK og kirkemusikere?

Side 6: Hvor mange ansættelser/stillinger er der tale om i alt, og hvad er størrelsen på den gennemsnitlige stilling for organister og kirkemusikere?

Side 7: Hvor mange stillinger har hver medarbejder i gennemsnit?

Side 8: Hvordan fordeler de ansatte organister sig på hhv. fastansættelse og vikarstillinger?

Side 9: Hvordan er aldersfordelingen blandt de tre hovedgrupper?

Side 10: Hvordan fordeler organister og kirkemusikere sig efter sognets størrelse?

Bilag 1: Tabeller.

Bilag 2: Dokumentation for data i rapporten.

Del 2 - Spørgeskemaundersøgelse blandt menighedsråd (se anden del af rapporten)

Side 4: Svarprocent og fordeling af menighedsrådenes svar på befolkningstæthed.

Side 5: Svarprocent og fordeling af menighedsrådenes svar på stifter.

Side 6: Fordelingen af ansatte blandt de menighedsråd, som deltog i undersøgelsen.

Side 7: Kirkemusikernes uddannelsesbaggrunde.

Side 8: Hvordan så ansøgstallet ud til ledige stillinger de sidste 5 år?

Side 9: Hvor mange menighedsråd havde ubesatte stillinger de sidste 5 år?

Side 10: Hvor længe stod stillingen ubesat?

Side 11: Hvordan forholder menighedsrådene sig til efteruddannelse for deres ansatte organister og kirkemusikere?



Del 1: Overordnede resultater af analysen af løndata

Det samlede antal årsværk organister og kirkemusikere er steget ca. 20 % fra 2005 til 2025

Det samlede antal årsværk organister og kirkemusikere er steget ca. 20 % fra 2005 til 2025 (side 4). Stigningen på ca. 20 % i samlet antal årsværk hænger sammen med "sognefuldmagten", Lov nr. 1566 20/12 2006, som fra 2006 gav sognene mulighed for at bruge flere midler på kirkelige aktiviteter, herunder ansættelser relateret til aktiviteter. Denne ændring førte generelt til mange nye ansættelser i sognene, som fx kirke-kulturmedarbejdere og flere organister/kirkemusikere. Stillingstyperne er i perioden skiftet fra overvejende tjenestemænd til to tredjedele overenskomstansatte fra 2005 til 2025, og har her fulgt den generelle trend i den offentlige sektor mod færre tjenestemandsansættelser (side 4).

Større bredde i gruppen af organister og kirkemusikere - lidt færre har organistuddannelse som baggrund

I 2005 var 77 % af årsværk for organister og kirkemusikere enten DOKS eller KMOK, mens det i 2025 er 68 % (side 4). Der er i dag ikke knyttet et krav om en bestemt uddannelsesbaggrund til stillinger som organist (kun til stillinger ved domkirker mm.).

Kirkemusikere sidder oftere i små stillinger end uddannede organister

Forskel på organiststillingers størrelse hænger sammen med uddannelsesbaggrund (side 6). Tjenestemænd har oftest fuldtidsstillinger, mens overenskomstansatte DOKS og KMOK har større kvoter end kirkemusikere, som oftere sidder i små stillinger. Særligt for kirkemusikere er ansættelsesområdet generelt præget af mange små stillinger.

Brug af vikarer ligger på ca. 7 % af de samlede årsværk

Fastansatte organister og kirkemusikere udgør ca. 91 % af årsværk (side 7). De organister og kirkemusikere, der er ansat efter lønarten "timeløn incl. fuld pension" er også fastansatte, og sidder i små stillinger, som i alt udgør knap 3 % af årsværk. Vikarer udgør knap 7 % af årsværk.

Aldersfordelingen - måske mangel på konservatorieuddannede organister i fremtiden

Aldersfordelingen for de tre grupper viser, at KMOK-gruppen er ældst, mens kirkemusiker LG1 er yngst (side 8). KMOK'er rekrutteres oftest i alderen 30-40 år (second career), mens DOKS'ere typisk tager uddannelsen som unge. Kurven for DOKS'ernes aldersfordeling viser, at der er relativt få yngre DOKS'ere, og DOKS-uddannede kan i fremtiden udgøre en faldende andel af alle medarbejdere på området.

Store sogne har flest organister med lang uddannelse

De tre typer af organister fordeler sig forskelligt på sognestørrelse (side 9). Små sogne har oftere en organist med KMOK-uddannelse, eller en kirkemusiker. Flest konservatorieuddannede organister er ansat i store sogne.



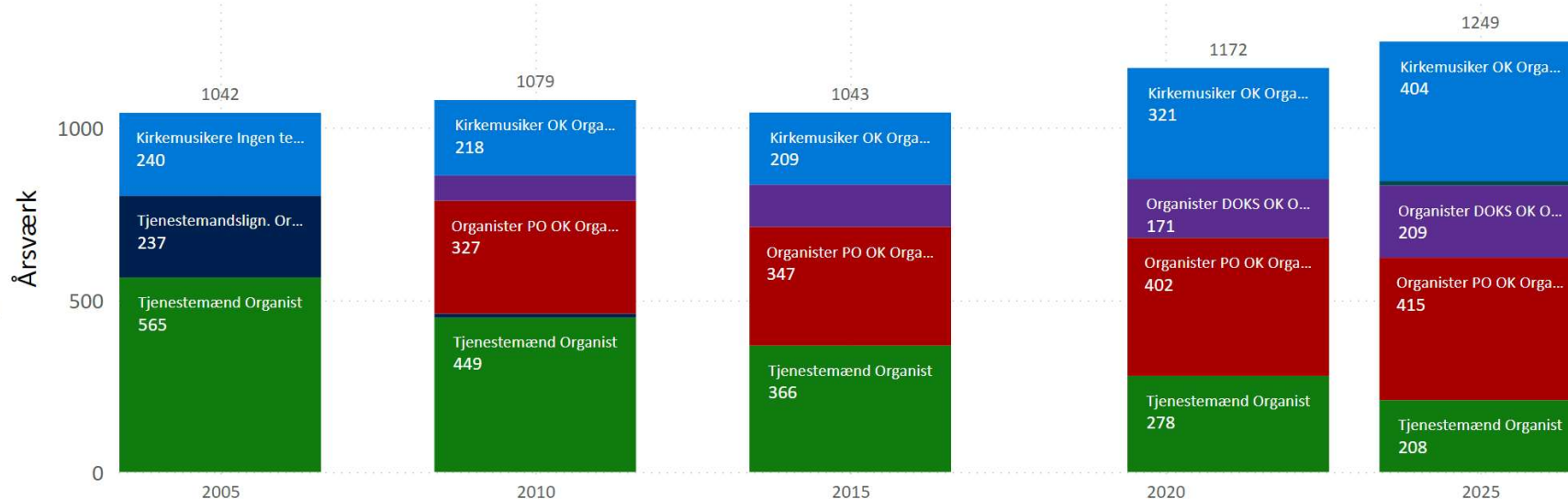
Årsværk i total - organister og kirkemusikere 2005-2025

Samlet antal årsværk, organister og kirkemusikere i folkekirken, efter år og stilling 2005-2025

Kilde: Statens Lønoverblik, 2. kv.

Kategori og stilling

- Tjenestemænd Organist
- Tjenestemandslign. Organist
- Organister PO OK Organist
- Organister DOKS OK Organist
- Organister DOKS OK Bachelorer, BA
- Kirkemusikere Ingen tekst
- Kirkemusiker OK Organist



Samlet antal årsværk (under overenskomster i staten) i FLØS er steget ca. 20 % fra 2005-2025 fra 1042 til 1249

Tabel med data bag diagrammet findes i bilag 1. Bemærk, at året 2021 er medtaget i stedet for 2020, som har fejl i antal tjenestemandsansættelser.

Forklaring på stigningen i samlet antal årsværk kan findes i "sognefuldmagten", Lov nr. 1566 20/12 2006, som giver sognene mulighed for at bruge flere midler på kirkelige aktiviteter, herunder ansættelser relateret til aktiviteter. Denne ændring førte generelt til mange nye ansættelser i sognene, som fx kirke-kulturmedarbejdere og organister/kirkemusikere.

Diagrammet viser, at folkekirken har fulgt den generelle trend i den offentlige sektor mod færre tjenestemandsansættelser. Samtidig er der kommet relativt flere kirkemusikere, i forhold til organister med organistuddannelse.

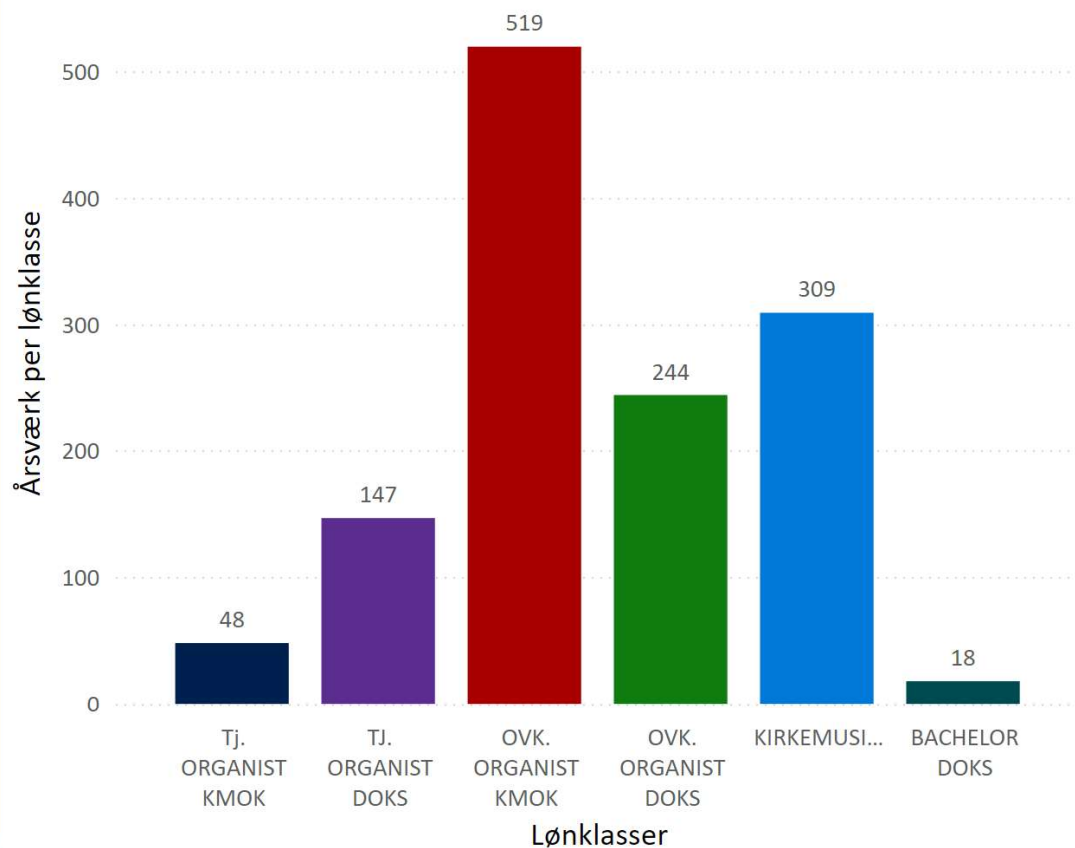


FOLKEKIRKEN
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Årsværk organister og kirkemusikere 2025

Årsværk organister og kirkemusikere 2025

Kilde: FLØS, 2025 3. kv.



Årsværk organister og kirkemusikere 2025

Kilde: FLØS, 2025 3. kv.

Lønklasse (grupper)	Årsværk	Andel årsværk	Antal ansættelsesforhold	Antal personer
▼				
Tj. ORGANIST KMOK	48	3,74%	51	51
TJ. ORGANIST DOKS	147	11,41%	148	148
OVK. ORGANIST KMOK	519	40,43%	1451	925
OVK. ORGANIST DOKS	244	18,96%	501	365
KIRKEMUSIKER, LG1	309	24,08%	1114	957
BACHELOR DOKS	18	1,39%	27	22
Total	1285	100,00%	3292	2270

Folkekirkens Løn System - samlet antal årsværk

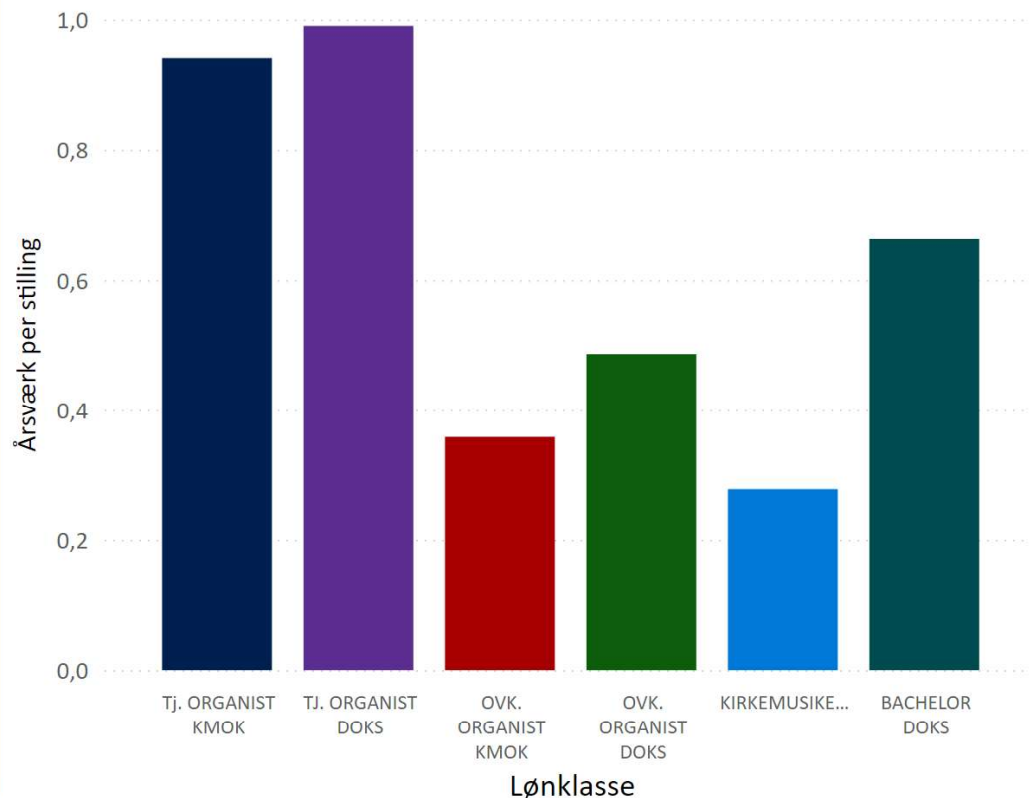
- På denne og de næste sider bruger vi løndata fra Folkekirkens Løn System (FLØS) til analysen, da de er mere detaljerede og giver os mulighed for at koble data til sognestrukturen. Der er en diskrepans på ca. 35 årsværk mellem data i Statens Lønoverblik (forrige side) og data fra FLØS, som kan skyldes forskellig registreringspraksis. Overordnet set ligger det samlede antal årsværk dog i samme leje, og vi vurderer derfor at FLØS-data er en god kilde til viden om folkekirkens medarbejdere.
- Diagrammet og tabellen viser, at organister med en KMOK-uddannelse udgør størstedelen af årsværkene, nemlig 44,16 % (3,64 % + 40,52 %).



Stillingskvoter fordelt på lønklasser - organister og kirkemusikere 2025

Stillingskvoter (gennemsnit) efter lønklasse 2025

Kilde: FLØS, 2025 3 kv.



Gennemsnitlige stillingskvoter

For hver lønklasse (uddannelse og ansættelse) er beregnet den gennemsnitlige stillingskvote.

Tjenestemandsansatte er stort set altid på fuldtid (omkring 100%), mens overenskomstansatte sidder i noget mindre stillinger, mellem 0,28 og 0,49 del af et årsværk (bortset fra bachelorer, som der er få af).

Tabellen og figuren viser, hvor forskellige ansættelsesvilkår, organister og kirkemusikere i folkekirken har.

Stillingskvoter (gennemsnit) efter lønklasse 2025

Kilde: FLØS, 2025 3 kv.

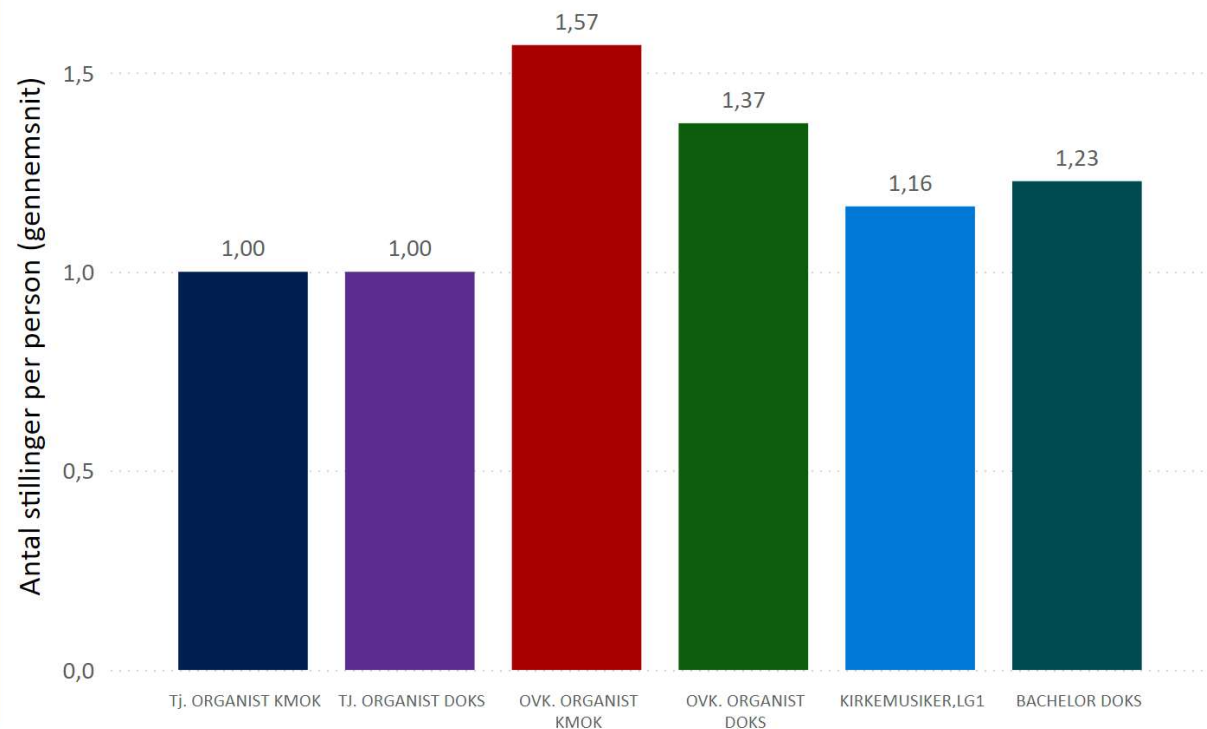
Lønklasse (grupper)	Årsværk	Antal stillinger i alt	Årsværk per stilling
Tj. ORGANIST KMOK	48	51	0,94
TJ. ORGANIST DOKS	147	148	0,99
OVK. ORGANIST KMOK	519	1451	0,36
OVK. ORGANIST DOKS	244	501	0,49
KIRKEMUSIKER, LG1	309	1114	0,28
BACHELOR DOKS	18	27	0,66
Total	1285	3292	0,39



Antal stillinger per person - organister og kirkemusikere 2025

Antal stillinger per person (gennemsnit) og lønklasse 2025

Kilde: FLØS, 2025 3. kvrt.



Gennemsnitligt antal stillinger per ansat person

Tjenestemandsansatte besidder oftest kun én stilling.

Overenskomstansatte DOKS og KMOK har højest gennemsnitligt antal stillinger (DOKS 1,37; KMOK 1,57).

Kirkemusiker LG1 har i gennemsnit 1,16 stilling per ansat person.

Personer, stillinger efter lønklasse 2025

Kilde: FLØS, 2025 3. kvrt.

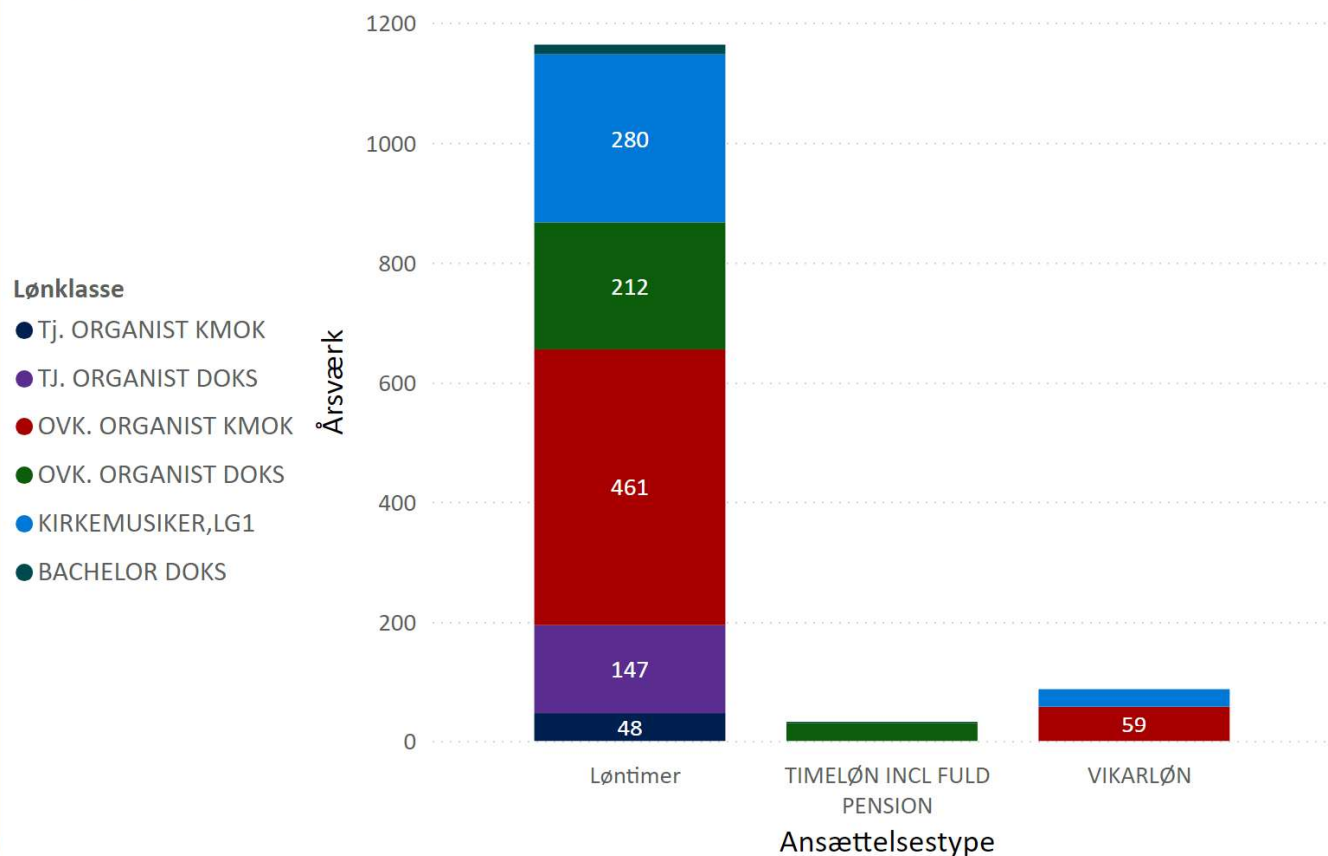
Lønklasse (grupper)	Personer	Stillinger	Stillinger per person
Tj. ORGANIST KMOK	51	51	1,00
Tj. ORGANIST DOKS	148	148	1,00
OVK. ORGANIST KMOK	925	1451	1,57
OVK. ORGANIST DOKS	365	501	1,37
KIRKEMUSIKER, LG1	957	1114	1,16
BACHELOR DOKS	22	27	1,23
Total	2270	3292	1,45



Årsværk fordelt på ansættelsestype - organister og kirkemusikere 2025

Årsværk efter ansættelsestype og lønklasse 2025

Kilde: FLØS, 2025 3. kv.



Ansættelsestyper

Løntimer: Fastansatte, som udgør ca. 91 % af årsværk.

Timeløn incl. fuld pension: Også fastansatte, i små stillinger, som i alt udgør knap 3 % af årsværk.

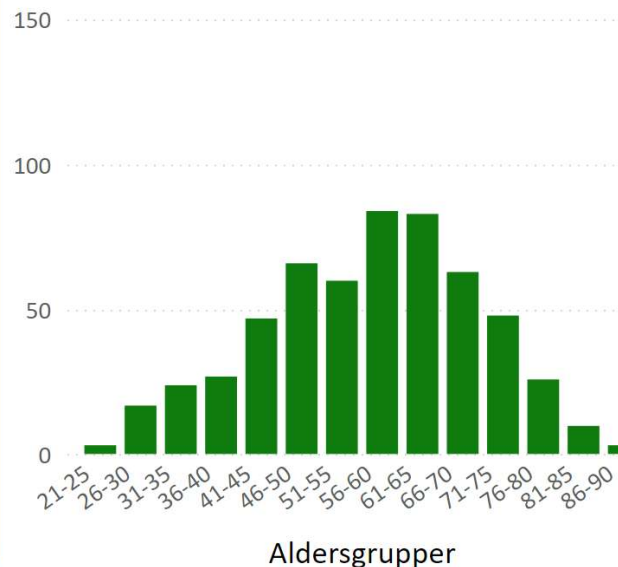
Vikarløn: Vikarer, som udgør knap 7 % af årsværk.

Data bag figuren kan findes i bilag 2.

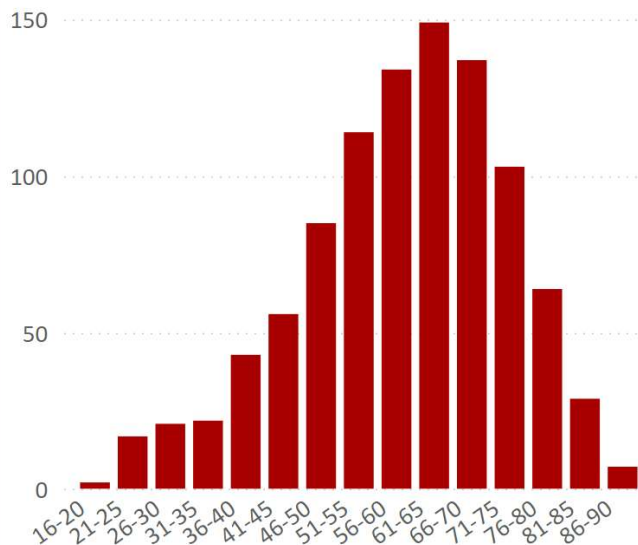


Aldersfordeling - organister og kirkemusikere 2025

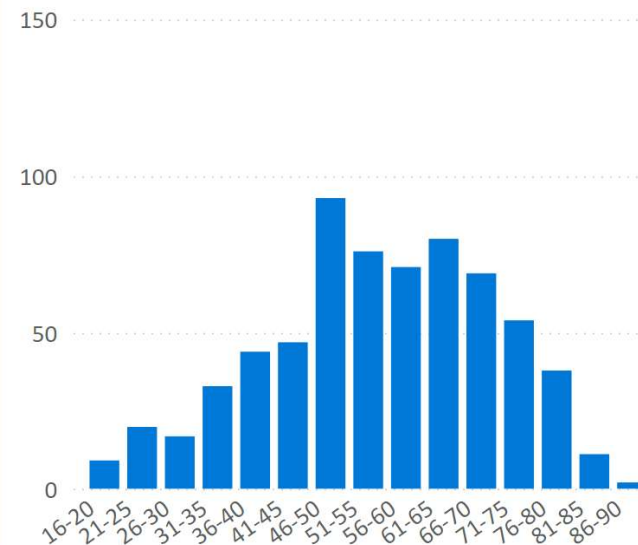
Personer DOKS efter alder 2025



Personer KMOK efter alder 2025



Personer Kirkemusiker LG1 efter alder 2025



Gennemsnitsalder DOKS 2025 (570 personer)

57,73

Gennemsnitsalder

Gennemsnitsalder KMOK 2025 (1005 personer)

60,82

Gennemsnitsalder

Gennemsnitsalder Kirkemusiker 2025 (681 personer)

54,11

Gennemsnitsalder

Aldersfordelingen - måske mangel på konservatorieuddannede organister i fremtiden

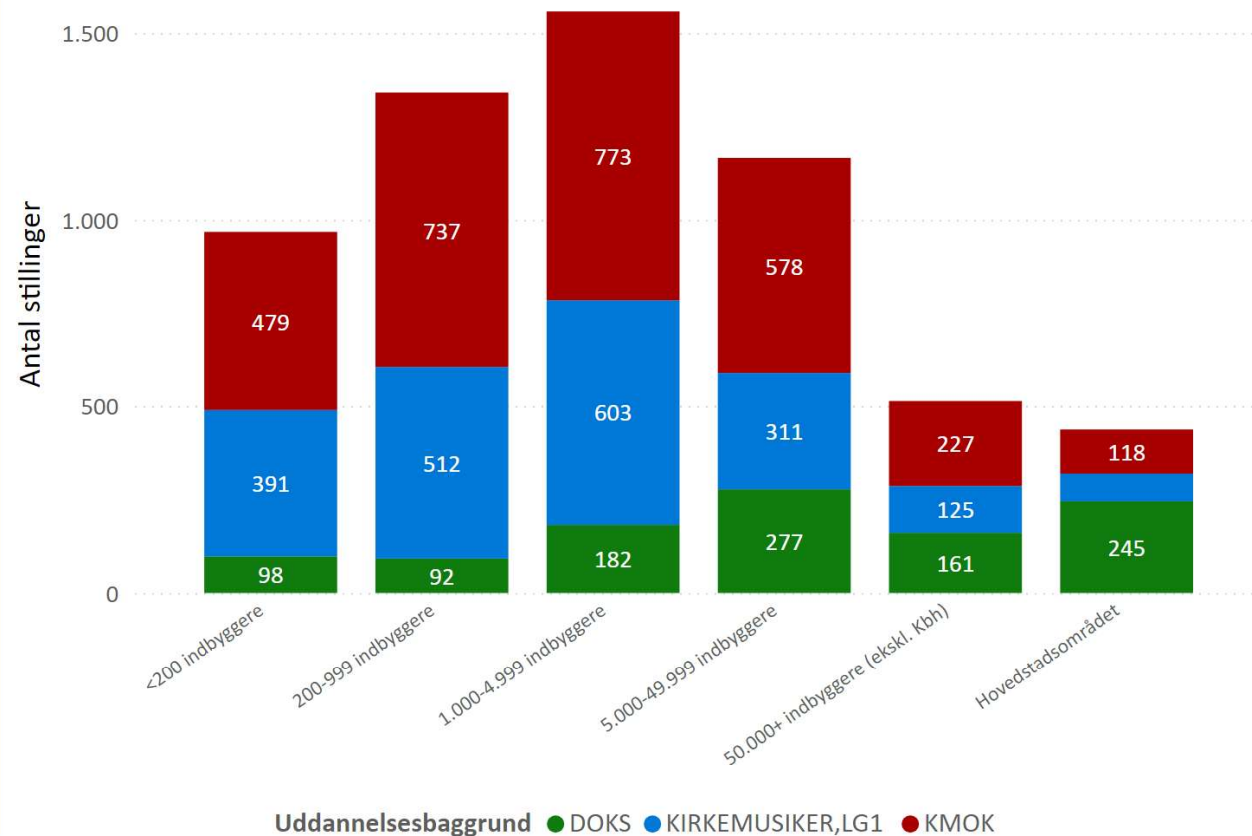
Aldersfordelingen viser, at KMOK-gruppen er ældst, mens kirkemusiker LG1 er yngst. KMOK rekrutteres oftest i alderen 30-40 år (second career), mens DOKS typisk tager uddannelsen som unge. Kurven for DOKS's aldersfordeling viser, at der er relativt få yngre DOKS, og DOKS-uddannede kan i fremtiden udgøre en faldende andel af medarbejdere på området.



Årsværk fordelt på sognestørrelse - organister og kirkemusikere 2025

Stillinger fordelt på sognestørrelse 2025

Kilde: FLØS, 2025 3 kv.



Alle sogne fordelt efter befolkningstæthed 2024

Befolkningstæthed	2024
<200 indbyggere	501
200-999 indbyggere	603
1.000-4.999 indbyggere	426
5.000-49.999 indbyggere	285
50.000+ indbyggere (ekskl. Kbh)	156
Hovedstadsområdet	129
Total	2100

Årsværk fordelt på befolkningstæthed

Befolkningstætheden angiver den største by i sognet. I større byer betyder det i praksis, at sognet ligger i en by, som har den angivne størrelse.

Figuren og tabellen viser, at organister med DOKS-baggrund oftere er ansat i Hovedstadsområdet eller i byer over 5.000 indbyggere. Organister med KMOK-baggrund er bredt repræsenteret i alle sognetyper, dog oftere i sogne under 50.000 indbyggere. Kirkemusikere LG1 fordeler sig lige som KMOK-organister bredt på sognetyperne, oftere i små sogne.

For data bag figuren, se Bilag 1.



Bilag 1. Tabeller

Side 4. Antal årsværk efter kategori og stilling 2005-2025

Kilde: Statens Lønoverblik, 2. kvrt. de pågældende år

Kategori og stilling	2005	2010	2015	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tjenestemænd Organist	565	449	366	115	278	260	240	226	208
Tjenestemandslign. Organist	237	12							
Organister PO OK Organist		327	347	399	402	403	414	419	415
Organister DOKS OK Organist		73	122	167	171	179	189	199	209
Organister DOKS OK Bachelorer, BA								9	12
Kirkemusikere Ingen tekst	240								
Kirkemusiker OK Organist		218	209	312	321	337	357	364	404
Total	1042	1079	1043	993	1172	1179	1201	1216	1249

Side 10. Stillinger fordelt efter befolkningstæthed 2025

Kilde: FLØS, 2025 3 kvrt.

Befolkning sogn	DOKS	KIRKEMUSIKER R, LG1	KMOK	Total
<200 indbyggere	57	273	300	630
200-999 indbyggere	57	366	453	876
1.000-4.999 indbyggere	110	395	484	989
5.000-49.999 indbyggere	197	210	368	775
50.000+ indbyggere (ekskl. Kbh)	124	89	156	369
Hovedstadsområdet	185	65	87	337
Total	667	1108	1499	3274

Side 8. Årsværk efter ansættelsestype og lønklasse 2025

Kilde: FLØS, 2025 3. kvrt.

Ansættelsestype	Årsværk per måned	% Årsværk per måned
Løntimer	1163	90,54%
BACHELOR DOKS	16	1,24%
KIRKEMUSIKER, LG1	280	21,81%
OVK. ORGANIST DOKS	212	16,48%
OVK. ORGANIST KMOK	461	35,86%
TJ. ORGANIST DOKS	147	11,41%
Tj. ORGANIST KMOK	48	3,74%
TIMELØN INCL FULD PENSION	34	2,62%
BACHELOR DOKS	2	0,15%
OVK. ORGANIST DOKS	32	2,47%
OVK. ORGANIST KMOK	0	0,00%
VIKARLØN	88	6,84%
KIRKEMUSIKER, LG1	29	2,26%
OVK. ORGANIST DOKS	0	0,01%
OVK. ORGANIST KMOK	59	4,57%
Total	1285	100,00%



Datakilder bag rapporten - organister og kirkemusikere

Data fra Statens Lønoverblik

Data for årene 2005-2025, 2. kvrt., er hentet som Excel-udtræk fra datavarehus hos Økonomistyrelsen. Økonomistyrelsen indsamler lønoplysninger om alle ansatte på statslige overenskomster og aftaler én gang i kvartalet og bruger dem i en række statistikker og opgørelser.

På [Lønoverblik](#) kan alle tal for medarbejdere på de statslige overenskomster tilgås. Oplysningerne stammer hovedsagelig fra de statslige lønsystemer som f.eks. SLS, men der er også oplysninger fra andre lønsystemer ([Microsoft Word - Vejledning_til_Loeroverblik.docx](#) Tilgået 200125).

Lønoplysninger fra Folkekirkens Lønssystem (FLØS) er også med i Statens lønstatistik.

Ansatte med lønudbetalinger for mindre end hvad der svarer til 8 timer pr. uge er ikke medtaget i beregningerne. Her findes sandsynligvis en kilde til diskrepansen mellem Statens Lønoverblik og FLØS.

[Microsoft Word - Vejledning_til_Loeroverblik.docx](#)

Folkekirkens Lønssystem (FLØS)

FUV har siden 2022 samarbejdet med Folkekirkens IT om opbygning af en FUV-database med data fra bl.a. FLØS. Ser vi på data om ansættelser i folkekirken, får vi gennem FLØS adgang til data om lønklasse, og dermed uddannelsesbaggrund, ansættelsestype og -varighed. Vi kan se på afregnet antal løntimer i ansættelsen, og dermed få et overblik over fordeling mellem fuldtids- og deltidsstillinger.

Vi kan desuden se på aldersfordeling af organisterne og kirkemusikerne, og dermed få en pejling på, hvor stor en andel af organisterne, som nærmer sig folkepensionsalderen på 67 år. Organister og kirkemusikere kan dog fortsætte i ansættelsen også efter det fyldte 70. år, og kan derfor have en højere pensionsalder end resten af arbejdsmarkedet.

Data fra FLØS er af Folkekirkens IT lagt i datavarehus, som FUV/Folkekirken i tal har adgang til, og herfra trukket som datatabeller ind i analyseplatformen Microsoft Power BI. Bemærk, at kirkesangere IKKE optræder i oversigten. De er filtreret fra ved brug af stillingsbetegnelse i FLØS, også selvom de er ansat under Kirkemusiker LG1.

Datasæt fra FLØS - beregninger

Årsværk per måned er beregnet som samlet antal løntimer (Lønart = løntimer, TIMELØN INCL. FULD PENSION og VIKARLØN) og delt med 160,33 timer, som er norm for fuldtidsansættelse per måned.

Lønklasser er filtreret på **Stillingsgruppe** "organist" og "kirkemusiker". "Kirkesangere" er IKKE del af datasættet.

Antal personer er beregnet som antal personers anonymiserede ID, og er uden dubletter.

