



Folkekirken organister og kirkemusikere 2025

Del 2: Analyse af spørgeskemaundersøgelse til menighedsråd



FOLKEKIRKENS
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Version 1.1
November 2025

Udarbejdet af Karen Marie Sø Leth-Nissen, analyse- og udviklingskonsulent, Folkekirken i tal, FUV

Indledning - Undersøgelse af folkekirkens organister og kirkemusikere

Undersøgelse af folkekirkens organister og kirkemusikere - del 2

Undersøgelsen er sat i gang af Folkekirkens Kirkemusikskoler, og gennemført af Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter i perioden februar til december 2025.

Formålet med undersøgelsen

Nærværende del 2 skal forsøge at definere, om folkekirken er på vej mod en egentlig mangel på organister. Samtidig skal del 2 afdække, hvordan menighedsrådene – arbejdsgiverne – ser på behovet for efteruddannelse af de organister, som i dag er ansat. Del 1 har til formål at skabe overblik over folkekirkens organister og kirkemusikere.

Organister og kirkemusikere i folkekirken - baggrund og ansættelser

Folkekirkens organister og kirkemusikere er ansat efter tre forskellige overenskomster.

Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS): Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) organiserer de organister, som er uddannet kandidat eller bachelor (DOKS) fra et af landets musikkonservatorier. DOKS-uddannede ansættes enten som tjenestemænd i lønklassen "TJ. ORGANIST DOKS" eller efter overenskomst i lønklassen "OVK. ORGANIST DOKS".

Organistforeningen: Organistforeningen organiserer de organister, der har har en uddannelse som kirkemusiker med orgel og korledelse (KMOK) fra én af folkekirkens tre kirkemusikskoler. Uddannelsen svarer til to års fuldtidsstudie. Organister med KMOK-uddannelse ansættes enten som tjenestemænd i lønklassen "TJ. ORGANIST KMOK", eller efter overenskomst i lønklassen "OVK. ORGANIST KMOK".

Dansk Kirkemusiker Forening: Dansk Kirkemusiker Forening organiserer de kirkemusikere, der har en anden uddannelse end organist eller ingen formel uddannelsesbaggrund. Kirkemusikere ansættes i lønklassen "KIRKEMUSIKER, LG1".

Alt efter uddannelse indplaceres organisten i lønsystemet. Organister i folkekirken har menighedsråd som arbejdsgivere, og alle ansættelser er dermed administreret og registreret gennem Folkekirkens Løn System (FLØS).

Undersøgelsens hovedspørgsmål

Del 1 - Analyse på baggrund af løndata (se første del af rapporten)

Side 4 og 5: Hvor mange årsværk udgør DOKS, KMOK og kirkemusikere tilsammen, og hvordan fordeler årsværk sig mellem DOKS, KMOK og kirkemusikere?

Side 6: Hvor mange ansættelser/stillinger er der tale om i alt, og hvad er størrelsen på den gennemsnitlige stilling for organister og kirkemusikere?

Side 7: Hvor mange stillinger har hver medarbejder i gennemsnit?

Side 8: Hvordan fordeler de ansatte organister sig på hhv. fastansættelse og vikarstillinger?

Side 9: Hvordan er aldersfordelingen blandt de tre hovedgrupper?

Side 10: Hvordan fordeler organister og kirkemusikere sig efter sognets størrelse?

Bilag 1: Tabeller.

Bilag 2: Dokumentation for data i rapporten.

Del 2 - Spørgeskemaundersøgelse blandt menighedsråd

Side 4: Svarprocent og fordeling af menighedsrådenes svar efter befolkningstæthed.

Side 5: Svarprocent og fordeling af menighedsrådenes svar på stifter.

Side 6: Fordelingen af ansatte blandt de menighedsråd, som deltog i undersøgelsen.

Side 7: Kirkemusikernes uddannelsesbaggrunde.

Side 8: Hvordan så ansøgertallet ud til ledige stillinger de sidste 5 år?

Side 9: Hvor mange menighedsråd havde ubesatte stillinger de sidste 5 år?

Side 10: Hvor længe stod stillingen ubesat?

Side 11: Hvordan forholder menighedsrådene sig til efteruddannelse for deres ansatte organister og kirkemusikere?



Del 2: Spørgeskemaundersøgelse - Menighedsråd, organister og kirkemusikere

Ny viden om kirkemusikernes uddannelsesbaggrund

Vi bad de menighedsråd, som har ansat kirkemusikere uden formel organistuddannelse, beskrive deres uddannelsesbaggrund (side 7). Deres svar viser, at kirkemusikere som gruppe spænder vidt: fra konservatorieuddannede i andre instrumenter til musikere uden formel musikalsk uddannelse.

Spørgeskemaundersøgelsen peger på begyndende organistmangel

Godt halvdelen af menighedsrådene i undersøgelsen har haft en ledig stilling som organist eller kirkemusiker opslået indenfor de sidste 5 år (side 8). Heraf fik knap en tredjedel flere egnede ansøgere, mens ca. 47 % fik få egnede ansøgere, og fandt en kvalificeret til stillingen. 2 % af menighedsrådene fik ingen ansøgere, mens 7 % fik få ansøgere, og ingen egnede til stillingen.

47 af de 371 menighedsråd har haft en ubesat stilling de sidste 5 år (side 9). Heraf er de 47 % af de ubesatte stillinger i landsogne under 1.000 indbyggere. Halvdelen af de berørte sogne havde en ubesat stilling i mere end 6 måneder (se side 9 og 10).

Menighedsrådenes holdning til efteruddannelse af organister og kirkemusikere

Generelt er menighedsrådene positivt indstillet overfor efteruddannelse af deres ansatte organister og kirkemusikere, idet 92 % siger ja til at de støtter deres medarbejderes efteruddannelse hos Folkekirkens Kirkemusikskoler (side 11).

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde mellem Kirkemusikskolerne, Landsforeningen af Menighedsråd og FUV, og udsendt til alle folkekirkens menighedsråd i maj 2025. Data er indsamlet i perioden maj til september 2025. Undersøgelsen har en svarprocent på 23,8 % af alle menighedsråd (side 4).

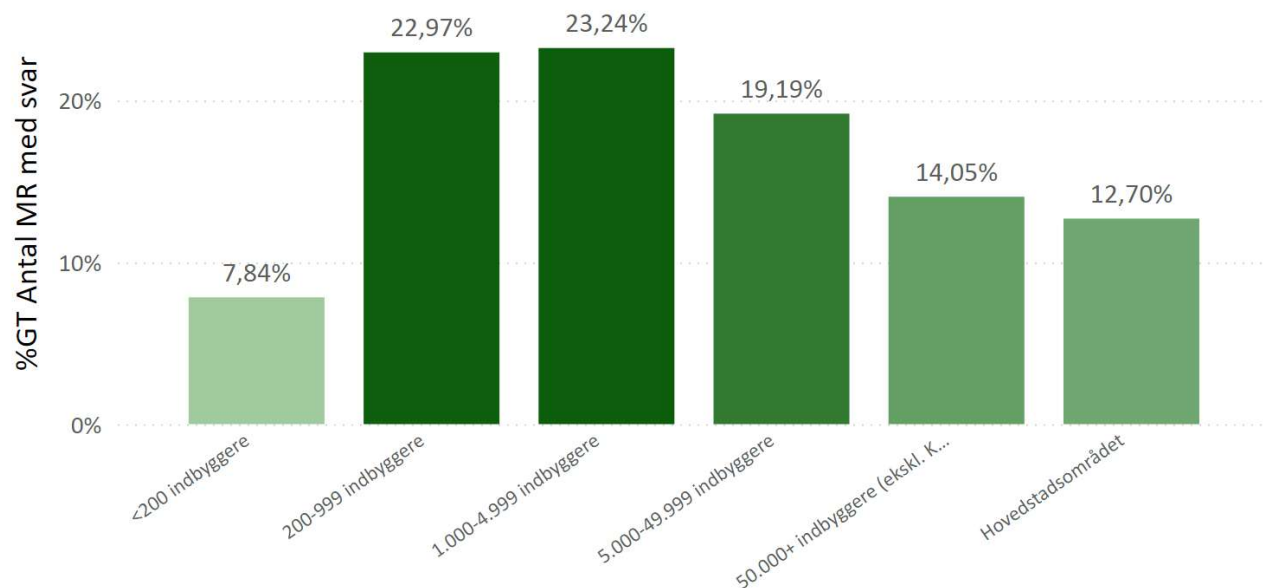
Undersøgelsen har deltagelse af menighedsråd fra både små landsogne, store bysogne, og sognetyper der imellem. Samtidig fordeler menighedsrådene i undersøgelsen sig på alle ti stifter (se side 4 og 5). Dog ser vi en overrepræsentation af menighedsråd fra de største sogne, og underrepræsentation af de mindste sogne under 200 indbyggere (se side 4). Undersøgelsen har en overrepræsentation af menighedsråd med DOKS-ansatte, og underrepræsentation af de to andre grupper (se side 6).

Samlet set kan undersøgelsen bruges til at beskrive generelle tendenser i menighedsrådenes oplevelser af rekruttering af organister og kirkemusikere, samt holdning til efteruddannelse for begge grupper, når vi husker på et mindre forbehold for spredning på sognestørrelse og de ansattes uddannelsesbaggrund.



Antal menighedsrådssvar fordelt på befolkningstæthed

Antal menighedsråd i undersøgelsen, efter befolkningstæthed



371

Totalt antal MR med svar

23,8 %

Svarprocent af alle menighedsråd

Alle sognestørrelser er med i undersøgelsen - dog ikke helt repræsentativt

Sogne, hvor største by er under 200 indbyggere, er underrepræsenterede, mens de største sogne over 50.000 indbyggere er overrepræsenterede. Undersøgelsen kan dermed - på trods af en svarprocent på 23,8 %, beskrive generelle tendenser i menighedsrådenes oplevelse af rekruttering af organister og kirkemusikere.

Se bilag for tallene bag figuren.

Til sammenligning: Alle folkekirkens sogne efter befolkningstæthed

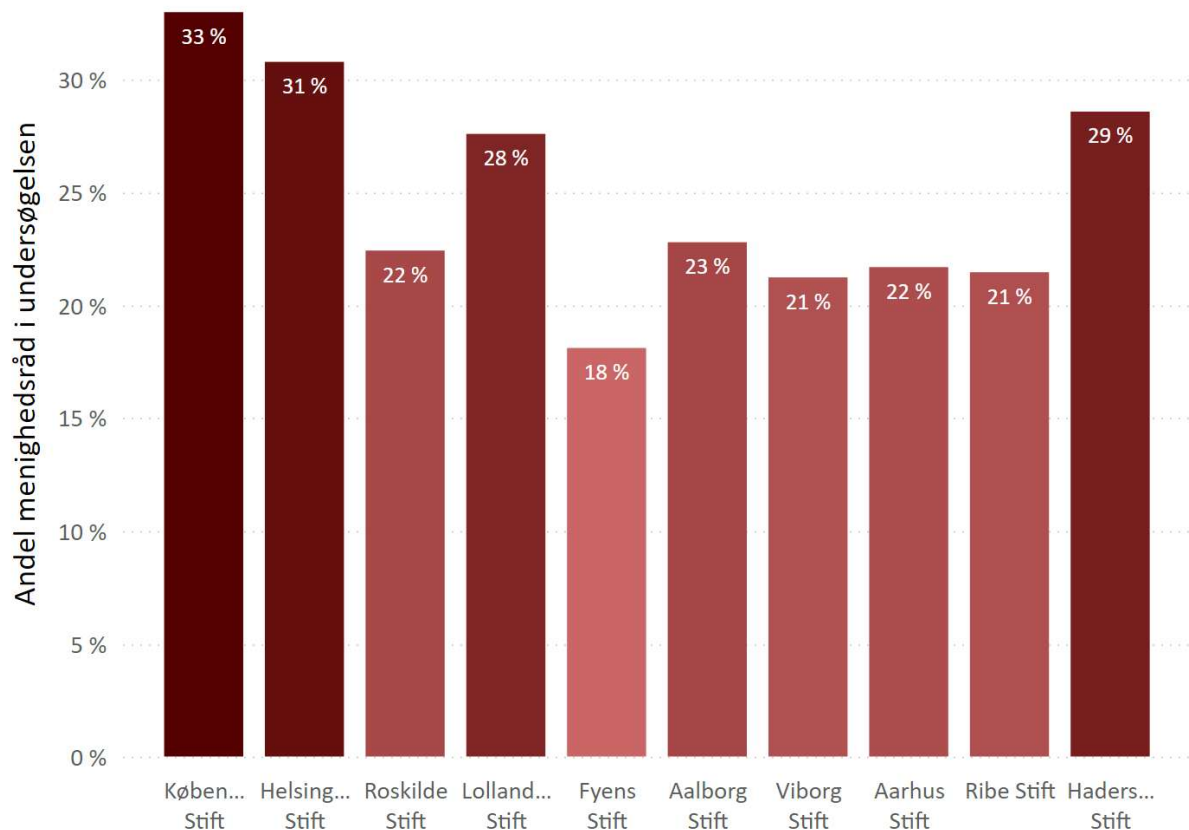
Befolkningstæthed	Antal sogne	Andel af alle sogne
<200 indbyggere	501	23,86%
200-999 indbyggere	603	28,71%
1.000-4.999 indbyggere	426	20,29%
5.000-49.999 indbyggere	285	13,57%
50.000+ indbyggere (ekskl. Kbh)	156	7,43%
Hovedstadsområdet	129	6,14%
Total	2100	100,00%



FOLKEKIRKEN
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Andel af stiftets menighedsråd, der har deltaget i spørgeskemaundersøgelsen

Andel af stiftets menighedsråd, der har deltaget i spørgeskemaundersøgelsen



Stift	Antal MR i hele stiftet	Antal MR deltaget i undersøgelsen
Fyens Stift	160	29
Haderslev Stift	147	42
Helsingør Stift	130	40
Københavns Stift	91	30
Lolland-Falsters Stift	58	16
Ribe Stift	163	35
Roskilde Stift	214	48
Viborg Stift	193	41
Aalborg Stift	193	44
Aarhus Stift	212	46
Total	1561	371

Alle stifter er med i undersøgelsen

Ser vi på alle folkekirkens menighedsråd, har 23,8 % af dem svaret på spørgeskemaundersøgelsen.

Der er menighedsråd fra alle stifter, som har deltaget. Fordelingen er ikke helt jævn, idet der er 18 % af menighedsrådene i Fyens Stift, som har deltaget, og hele 32 % af menighedsrådene fra Københavns Stift. De resterende stifter fordeler sig der imellem.

Alle stifter er til stede i undersøgelsen, og det betyder, at de tendenser, som undersøgelsen peger på, sandsynligvis kan generaliseres til alle stifter.



Menighedsråd i undersøgelsen, fordelt efter antal organister og kirkemusikere

Alle organister og kirkemusikere i spørgeskema efter uddannelsesbaggrund



Svar fra MR i spørgeskema: Organister og kirkemusikere

MR har svaret på om, de har én, to, tre eller fire ansat, og hvilken baggrund de pågældende har

Uddannelsesbaggrund	Organist A	Organist B	Organist C	Organist D	Samlet antal	% Samlet antal
DOKS organist	167	28	8	2	205	42,44%
KMOK/PO organist	107	42	6	0	155	32,09%
Kirkemusiker med anden baggrund	59	29	14	6	108	22,36%
Anden medarbejder som varetager kirkemusikalske opgaver	0	7	5	3	15	3,11%
Total	333	106	33	11	483	100,00%

Fordeling af organister/kirkemusikere i spørgeskemaundersøgelsen 2025

DOKS ca. 42 %
KMOK ca. 32 %
Kirkemusikere ca. 22 %.
Andre medarbejdere med musikalske opgaver ca. 3 %.

Fordeling af organister/kirkemusikere i hele folkekirken 2025

Fordeling blandt alle folkekirkens ansatte organister og kirkemusikere:
DOKS ca. 21 %
KMOK ca. 45 %
Kirkemusiker LG1 ca. 34 %.
(Kilde: løndata fra FLØS 2025).

Alle grupper er repræsenterede, - dog flere DOKS-ansatte og færre KMOK og kirkemusikere

Som tallene ovenfor peger på, har de menighedsråd, som har svaret i spørgeskemaundersøgelsen, flere organister med DOKS-baggrund ansat, end gennemsnittet for alle folkekirkens menighedsråd. Undersøgelsen er dermed overrepræsenteret på menighedsråd med DOKS-ansatte, og underrepræsenteret på menighedsråd med KMOK-organister og kirkemusikere.

Alle grupper er repræsenteret, og derfor kan vi godt bruge undersøgelsens resultater som tendenser. Samtidig skal vi huske, at vi kunne have fået en bredere viden om kirkemusikernes uddannelsesbaggrunde, hvis de havde været repræsenteret svarende til gennemsnittet.



Kirkemusikere med anden uddannelsesbaggrund - svar fra menighedsrådene

Kirkemusikeres uddannelsesbaggrund - svar fra menighedsråd i undersøgelsen 2025

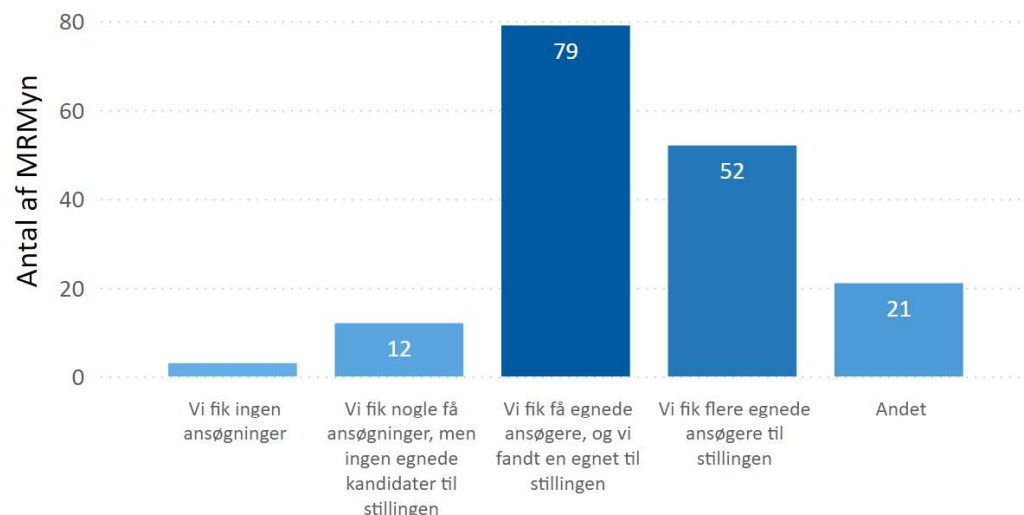
Kategori	Antal personer	Kvalitative indsigter
Ingen/ukendt	17	'Ingen', 'ved ikke'. Nogle har dog lang praksiserfaring.
Kirkemusikskole	10	PO-uddannelser, basislinjer, organistuddannelser fra Roskilde, Vestervig, Løgumkloster, Sjælland. Nogle under uddannelse.
Konservatorieuddannelse	28	Klassisk klaver, violin, guitar, jazz, solistklasse, koncertpianist. Både danske og internationale konservatorier.
Pædagogisk uddannelse	11	Musiklærere, musikpædagog, seminarieuddannelser, korlederuddannelser. Kobling til undervisning og praksis.
Udenlandsk uddannelse	5	Ukraine, Rusland, England, Holland, Tyskland. Ofte ækvivalente med danske konservatorier.
Uformel/erfaring	6	Autodidakt, naturtalent, oplært af andre, kor-deltagelse, lang erfaring.
Ukendt/kategori ikke fundet	22	Uklare eller ufuldstændige svar, lav informationsværdi.
Universitetsuddannelse	4	Musikvidenskab, musikterapi, bachelor- og kandidatniveau. Akademisk tilgang til musik.
Total	103	

Kirkemusikere med anden baggrund end DOKS og KMOK udgør 108 af de 483 organister og kirkemusikere, som er ansat af menighedsrådene i undersøgelsen. Vi spurgte i spørgeskemaet, om de ville beskrive kirkemusikernes uddannelsesbaggrund. De 103 indkomne fritekstsvar er kategoriseret herover, med hjælp fra Microsoft Copilot.



Antal menighedsråd med ledig stilling indenfor sidste fem år (2020-2025)

Ansøgerfeltet - menighedsråd med ledig stilling sidste 5 år



Svarede organist/kirkemusikers kvalifikationer til det, I søgte til stillingen?



Ledig stilling sidste 5 år. Ansøgerfeltet?

Ledig stilling sidste 5 år. Ansøgerfeltet?	Antal menighedsråd	Andel menighedsråd
Vi fik ingen ansøgninger	3	1,80%
Vi fik nogle få ansøgninger, men ingen egnede kandidater til stillingen	12	7,19%
Andet	21	12,57%
Vi fik flere egnede ansøgere til stillingen	52	31,14%
Vi fik få egnede ansøgere, og vi fandt en egnet til stillingen	79	47,31%
Total	167	100,00%

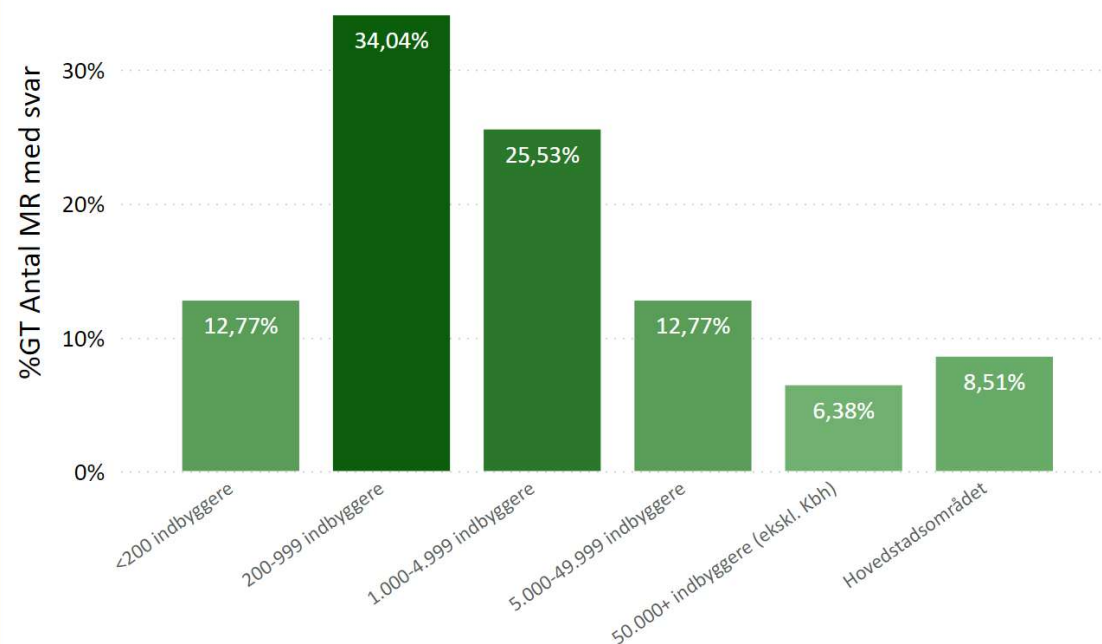
167

MR med ledig stilling indenfor 5 år



Antal menighedsråd med ubesat stilling indenfor sidste fem år (2020-2025)

Antal MR med ubesat stilling som organist eller kirkemusiker sidste 5 år efter sognekorrigeret



Antal menighedsråd med ubesat stilling som organist eller kirkemusiker sidste 5 år efter sognekorrigeret

Befolkningstæthed	Antal MR med svar	AndelMR med svar
<200 indbyggere	6	12,77%
200-999 indbyggere	16	34,04%
1.000-4.999 indbyggere	12	25,53%
5.000-49.999 indbyggere	6	12,77%
50.000+ indbyggere (ekskl. Kbh)	3	6,38%
Hovedstadsområdet	4	8,51%
Total	47	100,00%

Ubesat stilling

Tallene for ledige stillinger sidste 5 år, og menighedsråd med ubesatte stillinger sidste 5 år, kan ikke direkte sammenlignes. Nogle menighedsråd svarer, at de ikke har haft en opslået stilling, men kun har haft en ubesat. Vi kan ikke se i data, hvad årsagen hertil er.

Måske har de ikke haft tillid til, at de ville få ansøgere, hvis de opsløgte stillingen, og fundet andre løsninger i en periode, som fx vikarer.



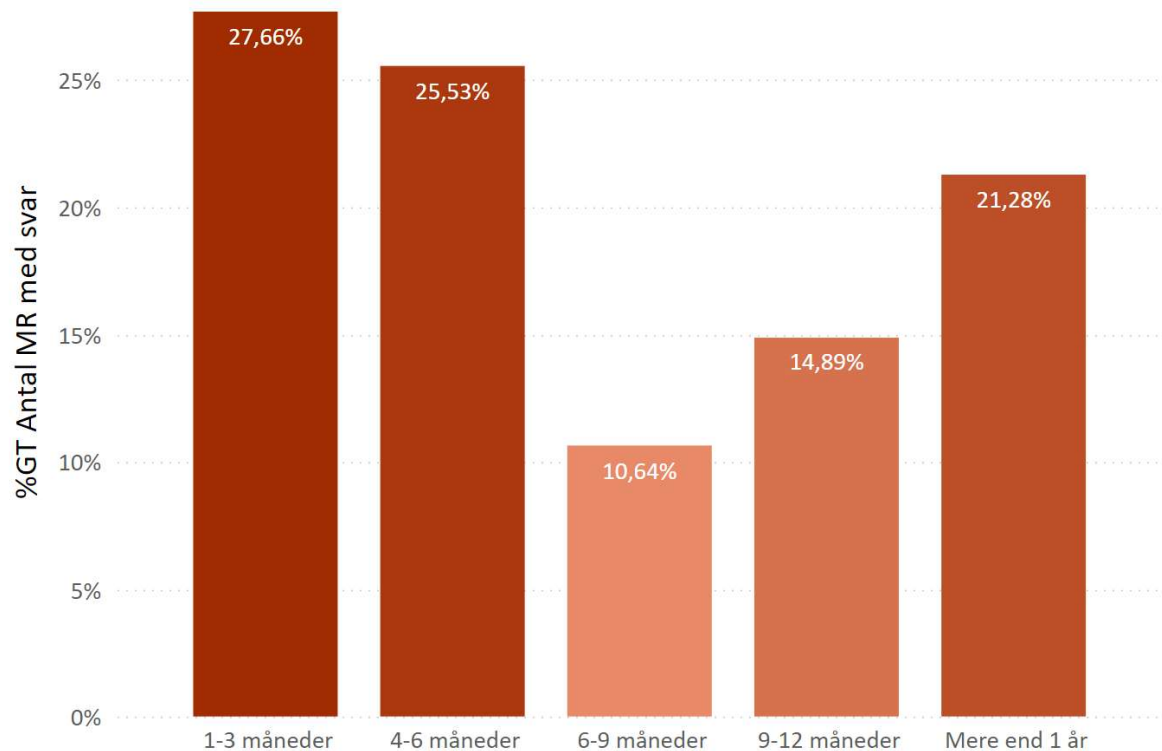
FOLKEKIRKEN
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

47

MR med ubesat stilling de sidste 5 år

Menighedsråd med ubesat stilling - varighed af vakance

Antal menighedsråd med ubesat stilling sidste 5 år. Hvor længe har I manglet?



Antal menighedsråd med ubesat stilling sidste 5 år. Varighed af vakance?

Hvis ja, hvor længe har I manglet?	Antal menighedsråd med svar	Andel menighedsråd med svar
1-3 måneder	13	27,66%
4-6 måneder	12	25,53%
6-9 måneder	5	10,64%
9-12 måneder	7	14,89%
Mere end 1 år	10	21,28%
Total	47	100,00%

Varighed af ubesat stilling

Ca. 47 % af de berørte sogne havde en ubesat stilling i mere end 6 måneder.

47

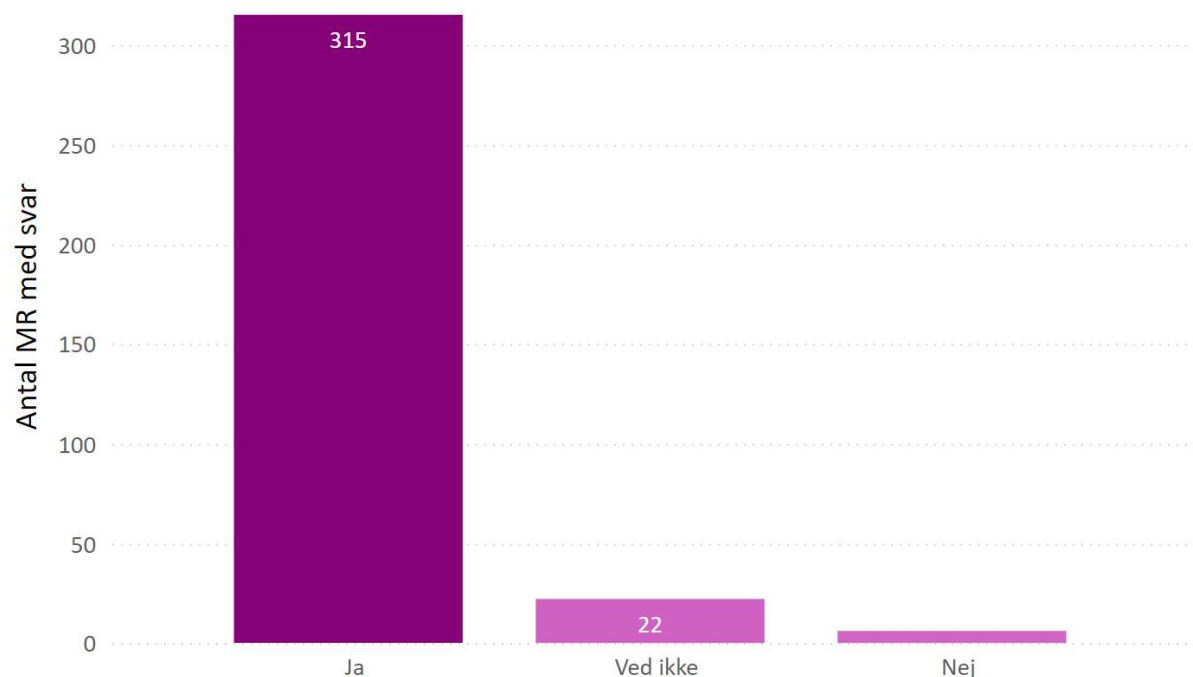
Menighedsråd med ubesat stilling sidste 5 år



FOLKEKIRKEN
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Menighedsråd og organisters/kirkemusikeres efteruddannelse

Menighedsråd og opbakning til organisters eller kirkemusikeres deltagelse i uddannelsestilbud eller efteruddannelsestilbud



Ønsker til uddannelse og efteruddannelse af kirkemusikere hos kirkemusikskolerne. Støtter menighedsrådet organisters eller kirkemusikeres deltagelse i uddannelsestilbud eller efteruddannelsestilbud?

Antal menighedsråd med svar

Andel menighedsråd med svar

Ønsker til uddannelse og efteruddannelse af kirkemusikere hos kirkemusikskolerne. Støtter menighedsrådet organisters eller kirkemusikeres deltagelse i uddannelsestilbud eller efteruddannelsestilbud?	Antal menighedsråd med svar	Andel menighedsråd med svar
Ja	315	91,84%
Ved ikke	22	6,41%
Nej	6	1,75%
Total	343	100,00%

Menighedsrådenes holdning til efteruddannelse af organister og kirkemusikere

Generelt er menighedsrådene positivt indstillet overfor efteruddannelse af deres ansatte organister og kirkemusikere, idet 92 % siger ja til at de støtter deres medarbejders efteruddannelse hos Folkekirkens Kirkemusikskoler.



FOLKEKIRKENS
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Side 4. Antal menighedsråd i undersøgelsen, efter befolkningstæthed

Befolkningstæthed ▼	Antal MR med svar	Andel MR med svar
<200 indbyggere	29	7,84%
200-999 indbyggere	85	22,97%
1.000-4.999 indbyggere	86	23,24%
5.000-49.999 indbyggere	71	19,19%
50.000+ indbyggere (ekskl. Kbh)	52	14,05%
Total	370	100,00%